

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Основная школа»
г. Ясногорска Тульской области
Приказ

24.02.2022

№14/1

**О внедрении
Региональной модели института наставничества в МОУ «ОШ»
г. Ясногорска Тульской области**

На основании приказа Министерства образования Тульской области от 29.12.2021 № 1727 «Об утверждении Региональной модели института наставничества для образовательных организаций и организаций, осуществляющих образовательную деятельность, расположенных на территории Тульской области» ПРИКАЗЫВАЮ:

1. При организации работы по непрерывному профессиональному развитию работников руководствоваться в работе Региональной моделью.

2. Создать рабочую группу по внедрению Региональной модели института наставничества в составе:

Деминой Елены Алексеевны, директора,
Мужнюк Светланы Егоровны, зам. директора по УМР,
Климудиной Натальи Юрьевны, зам. директора по ВР,
Гудковой Натальи Николаевны, учителя, руководителя ШМО учителей-предметников,

Лебедевой Татьяны Константиновны, учителя, председателя первичной профсоюзной организации.

3. Разработать и утвердить нормативные правовые акты Организации:

– об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в Организации - до 01.04.2022;

– об утверждении дорожной карты (плана мероприятий) по реализации положения о системе наставничества педагогических работников в Организации - 01.04.2022;

– о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью - по мере формирования наставнических пар/групп.

4. Заключить соглашения о сотрудничестве с другими образовательными организациями, с ГОУ ДПО ТО «ИПК и ППРО ТО», центрами непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников (ЦНППМ ПР), стажировочными площадками, образовательными

организациями высшего и среднего профессионального образования, реализующими образовательные программы по направлению подготовки «Образование и педагогические науки», социальными партнерами, общественными профессиональными объединениями (ассоциациями) и другими организациями, заинтересованными в наставничестве педагогических работников Организации – по мере необходимости.

5. С учетом выполнения педагогическими работниками дополнительной работы по наставнической деятельности:

- внести изменения в коллективный договор, положение об оплате труда, иные локальные нормативные акты организации в соответствии с трудовым законодательством;

- заключить дополнительные соглашения к трудовому договору с педагогическими работниками, выполняющими дополнительные работы по наставнической деятельности.

Директор



Е.А. Демина