

**Дорожная карта (план мероприятий)
по реализации целевой модели наставничества педагогических
работников в МОУ «ОШ г. Ясногорска**

№	Наименования этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	1.Изучение приказа Министерства образования Тульской области от 29.12.2021 №1727 Об утверждении Региональной модели института наставничества для образовательных организаций и организаций, осуществляющих образовательную деятельность, расположенных на территории Тульской области». 2.Подготовка системных папок по проблеме наставничества. 3.Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели.	февраль-март 2022г.	Директор школы Демина Е.А., куратор проекта Климутина Н.Ю..
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в МОУ «ОШ» г. Ясногорска	1. Издание приказа «Внедрение целевой модели наставничества в МОУ «ОШ» г. Ясногорска 2. Разработка и утверждение Положения о наставничестве в МОУ «ОШ» г. Ясногорска 3. Разработка и утверждение Целевой модели наставничества в МОУ «ОШ» г. Ясногорска 4. Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрение системы наставничества в МОУ «ОШ» г. Ясногорска 5. Назначение куратора внедрение Целевой модели наставничества в МОУ «ОШ» г. Ясногорска	февраль-март 2022 г	Директор школы Демина Е.А., куратор проекта Климутина Н.Ю.

	Выбор формы и программ наставничества исходя из потребностей школы	1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри школы.	апрель -2022 г.	Климутина Н.Ю., куратор целевой модели наставничества	
		2. Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества.	апрель 2022г.	Директор школы Демина Е.А., куратор проекта Климутина Н.Ю.	
		3. Сформировать банк программ по форме наставничества «Учитель – учитель ».	апрель 2022г.	Директор школы Демина Е.А., куратор проекта Климутина Н.Ю.	
	Информирование педагогов, о возможностях и целях целевой модели наставничества	1. Проведение педагогического совета. 2. Проведение профсоюзного собрания. 3. Информирование на сайте школы. 4. Информирование внешней средой.	март 2022 г.	Директор школы Демина Е.А., куратор проекта Климутина Н.Ю., председатель профкома Лебедева Т.К.	
2.	Формирование базы данных наставляемых	Сбор данных о наставляемых	1. Проведение анкетирования среди педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на обработку персональных данных от участников программы и наставляемых. 3. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов. 4. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестаций, анализа анкет профстандарта.	апрель-май 2022г.	Климутина Н.Ю., куратор целевой модели наставничества
		Формирование базы данных наставляемых	1. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов. 2. Формирование базы данных наставляемых из числа обучающихся (в перспективе)	июнь 2022г.	Климутина Н.Ю., куратор целевой модели наставничества

3.	Формирование базы данных наставников	Сбор данных о наставниках	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на обработку персональных данных. 	апрель-май 2022г.	Климутина Н.Ю., куратор целевой модели наставничества
			3. Проведение мероприятий (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников.	август 2022 г	Климутина Н.Ю., куратор целевой модели наставничества
		Формирование базы наставников	Формирование базы данных наставников из числа педагогов.	август 2022 г	Климутина Н.Ю., куратор целевой модели наставничества
4.	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников	1. Провести анализ базы наставников и выбрать подходящих для конкретной программы.	август 2022г.	Директор школы Демина Е.А., куратор проекта Климутина Н.Ю.
		Обучение наставников для работы с наставляемыми	1. Подготовить методические материалы для сопровождения наставнической деятельности.	апрель - июнь 2022 г	Директор школы Демина Е.А., куратор проекта Климутина Н.Ю.
			2. Издание приказа об организации «Школы наставников» с утверждением программ и графиков обучения наставников.	Сентябрь 2022г.	Демина Е.А., директор школы

5.	Формирование наставнических пар	Отбор наставников и наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> 1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. 2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых. 3. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи. 4. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары. 	сентябрь 2022г.	Директор школы Демина Е.А., куратор проекта Климутина Н.Ю..
		Закрепление наставнических пар	1. Издание приказа «Об утверждении наставнических пар».	сентябрь 2022г.	Демина Е.А, директор школы
			2. Создание планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения.	сентябрь 2022г.	Наставники
			3. Организация психологического сопровождения наставляемым, не сформировавшим пару (при необходимости), продолжить поиск наставника.	сентябрь 2022г.	Коновалова Г.Н.- педагог - психолог
6.	Организация и осуществление работы наставнических пар.	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. 2. Регулярные встречи наставника и наставляемого. 	ежегодно	Наставники
		Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	Анкетирование. Форма анкет обратной связи для промежуточной оценки.	январь 2023г.	Климутина Н.Ю куратор целевой модели наставничества

7.	Завершение наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества. 2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества. 3. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников. 	январь 2023г.	Климутина Н.Ю куратор целевой модели наставничества
		Мотивация и поощрение наставников	<ol style="list-style-type: none"> 1. Приказ о поощрении участников наставнической деятельности. 2. Благодарственные письма партнерам. 3. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества». 	январь 2023г.	Демина Е.А. директор школы
			4. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайтах школы и организаций партнеров.	февраль 2023г.	Директор школы Демина Е.А., куратор проекта Климутина Н.Ю.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ОСНОВНАЯ ШКОЛА" Г. ЯСНОГОРСКА ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ, Демина Елена Алексеевна,
Директор

29.06.23 13:46
(MSK)

Сертификат C567F38E7EA708D1765904D0F29420A7